

Economía y Capital Humano: Salarios, Sindicatos y la OIT

Economía · Practice Test · 18 Questions

1. ¿Cómo se entiende la biodiversidad según el texto?

- A) La variedad de seres vivos que habitan el planeta y proporciona suministros de materias primas al hombre.
- B) La cantidad de especies en un ecosistema específico.
- C) La diversidad genética dentro de una sola especie.
- D) La interacción entre especies y su entorno.

2. ¿Cuál es una estrategia para evitar la degradación ambiental mencionada en el texto?

- A) Evitar la introducción de especies exóticas en un hábitat ajeno.
- B) Aumentar el uso de combustibles fósiles.
- C) La tala indiscriminada de bosques.
- D) La construcción de más industrias sin control.

3. ¿Qué es el capital humano según la teoría expuesta?

- A) No se limita a competencias técnicas, sino que incluye capital cultural y social.
- B) Únicamente las habilidades técnicas adquiridas en la educación formal.
- C) La fuerza física de un trabajador.
- D) La cantidad de dinero que posee una persona.

4. ¿Qué implicación tiene la educación en la teoría del capital humano, según el texto?

- A) A veces legitima y perpetúa jerarquías y exclusiones.
- B) Siempre genera movilidad social ascendente.
- C) Solo aumenta la productividad sin considerar otros factores.
- D) Es completamente independiente de la desigualdad social.

5. ¿Qué es el salario según la definición proporcionada?

- A) El precio pagado por la fuerza de trabajo y representa la compensación a la actividad generadora de bienes y servicios.
- B) La cantidad de dinero que un empleador decide pagar arbitrariamente.
- C) El beneficio obtenido por la empresa después de cubrir todos los costos.
- D) Una ayuda social proporcionada por el Estado.

6. ¿Cuál de los siguientes es un factor que determina los salarios?

- A) La productividad.
- B) La moda del mercado.
- C) La ubicación geográfica del trabajador.
- D) El nivel de educación del empleador.

7. ¿Qué se entiende por 'Costo de Vida' como determinante salarial?

- A) El salario debe alcanzar para pagar el costo de subsistencia del trabajador y su familia.
- B) El costo de las vacaciones del trabajador.
- C) El precio de los bienes de lujo que el trabajador desea adquirir.
- D) El gasto en entretenimiento del trabajador.

8. ¿Qué es la 'Oferta de Trabajo'?

- A) La cantidad de personas con las capacidades y dispuestas a trabajar en un país o un sector.
- B) La demanda de productos por parte de los trabajadores.
- C) El número de empresas que ofrecen empleo.
- D) La cantidad de horas que un trabajador está dispuesto a trabajar.

9. ¿Cómo se define el 'Jornal'?

- A) Pago que recibe el obrero por cada día o jornada laborada.
- B) Pago semanal por horas trabajadas.
- C) Pago mensual por un proyecto específico.
- D) Pago por la cantidad de unidades producidas.

10. ¿Qué tipo de salario se paga por la cantidad de unidades producidas en una jornada de trabajo?

- A) Salario a destajo (o por obra).
- B) Salario por tiempo.
- C) Sueldo.
- D) Honorarios.

11. ¿Qué es el 'Salario Mínimo Legal' en el contexto peruano, según el texto?

- A) La remuneración mínima vital que se paga semanalmente.
- B) El salario promedio del sector formal.
- C) El salario máximo permitido por ley.
- D) El pago por hora para trabajadores temporales.

12. ¿Qué mide el 'Salario Real'?

- A) La capacidad adquisitiva del salario nominal.
- B) El monto bruto del salario antes de impuestos.
- C) El salario pagado en efectivo.
- D) La diferencia entre el salario y los beneficios.

13. ¿Cuál es una causa de la discriminación salarial por segmentación de mercado?

- A) La segmentación del mercado de trabajo en sector formal e informal.
- B) La diferencia en la productividad entre hombres y mujeres.
- C) La falta de sindicatos en ciertos sectores.
- D) La ubicación geográfica de las empresas.

14. ¿Qué es un sindicato según la definición del texto?

- A) Una organización integrada por trabajadores en defensa y promoción de sus intereses sociales, económicos y profesionales.
- B) Una empresa que contrata trabajadores.
- C) Un organismo gubernamental de control laboral.
- D) Un grupo de empleadores que negocia salarios.

15. ¿Cuál es una función de los sindicatos?

- A) Fortalecer el poder de negociación de los trabajadores ante la empresa.
- B) Reducir los salarios para aumentar las ganancias.
- C) Imponer condiciones laborales desfavorables.
- D) Despedir trabajadores sin justificación.

16. ¿Cuál de las siguientes es una causa de los conflictos del trabajo?

- A) Salarios bajos.
- B) Exceso de beneficios para los trabajadores.
- C) Condiciones laborales favorables.
- D) Alta satisfacción laboral.

17. ¿Qué forma de lucha laboral implica la suspensión indefinida de actividades por parte de los trabajadores?

- A) Huelga.
- B) Paro.
- C) Boicot.
- D) Sabotaje.

18. ¿Qué es el 'Arbitraje' como forma de solución de conflictos laborales?

- A) El Estado interviene como árbitro teniendo sus resoluciones fuerza de ley.
- B) Los trabajadores y empleadores llegan a un acuerdo directo.
- C) Un mediador propone alternativas de solución no impositivas.
- D) Los trabajadores paralizan su actividad laboral por un tiempo determinado.